



EBAZPENA, ELANKIDETZA-LANKIDETZARAKO ETA ELKARTASUNERAKO EUSKAL AGENTZIAKO ZUZENDARIARENA, TELELANERAKO DEIALDIA ARGITARATZEN DUENA

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko funtzionarioen mahai sektorialean eta langile lan-kontratudunen mahai sektorialean lortutako akordioa betez (Gobernu Kontseiluak 2025eko irailaren 16ko bilkuran onartua, telelanaren eta lan ez-presentzialaren modalitateak arautzen dituen), eta bat etorritz Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko enplegatu publikoen zerbitzuak telelanaren bidez ematea oro har arautzen duen dekretuan xedatutakoarekin (uztailaren 18ko 113/2023 Dekretua), honako hau.

Akordio horren 2. artikulua ezartzen duenez, zuzenbide pribatuko erakunde publikoek ordezkio moduan aplikatu ahal izango dituzte akordioaren aurreikuspenak beren gobernu-organismoek hala erabakitzen dutenean, dagokion negoziatio kolektiboa egin ondoren.

Illo horretan, erakunde publikoko zuzendaritzak langileen ordezkariekin negoziatu ondoren, eLankidetza-Lankidetzarako eta Elkartasunerako Euskal Agentziaren Kontseilu Errektoreak, 2025eko urriaren 22an egindako bilkuran, erabaki du osagarri gisa aplikatzea Gobernu Kontseiluak 2025eko irailaren 16ko bilkuran onartutako erabakia, telelanaren eta lan ez-presentzialaren modalitateak arautzen dituen.

Horrenbestez, honako hau

EBAZTEN DUT

Lehenengoa. Xedea.

Zerbitzuak telelanaren modalitatean emateko deialdia argitaratzea, mahai sektorialak lortutako eta Gobernu Kontseiluak onartutako akordioan ezarritakoaren arabera eta hartan jasotako eran.

Bigarrena. Aplikazio-eremua.

Deialdi honetan, eLankidetza-Lankidetzarako eta Elkartasunerako Euskal Agentziaren zerbitzura diharduten funtzionarioek eta lan-kontratuko langileek parte har dezakete, behin betikoek zein aldi baterakoek.

Hirugarrena. Betekizunak.

1. Langileak betetzen duen lanpostuak telelaneko modalitatean betetzeko modukoa izan behar du, akordioaren 3. artikuluan araututakoaren arabera.

Lanpostuak telelanean betetzeko modukoak diren zehazteko, lanpostu bakoitzeko zereginak kontuan hartuko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan telelanaren deialdia argitaratzen duen Enplegu



Publikoko sailburuordearen Ebazpenari erantsitako zereginen katalogoan aurreikusitakoaren arabera katalogatutako lanpostu bakoitzaren zereginak.

2. Interesdunek akordioaren 4. artikuluko betekizunak bete behar dituzte.

3. Telelana hasteko data, gehienez ere hiru hilabete atzeratu ahal izango da, lanpostuan aritu izanaren epea betetzen ez den kasuetarako.

Laugarrena. Eskaera eta prozedura.

Zerbitzuak telelanaren modalitatean emateko eskaerari eta jarraitu beharreko prozedurari dagokienez, akordioaren 8. artikuluan xedatutakoa bete behar da.

Eskabideak telematikoki aurkeztu beharko dira (euskadi.eus/egoitza-elektronikoa) egoitza elektronikoaren erregistro orokorraren bidez edo rrhh@elankidetza.eus helbide elektronikoaren bidez, 10 egun balioduneko epean, ebazpen hau jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

Eskabidearekin batera (V. eranskina), deialdi honen II. eranskinean jasotako erantzukizunpeko adierazpena ere aurkeztu beharko da, laneko arriskuen prebentzioari, ergonomiari eta laneko osasunari buruzko araudia betetzen dela egiaztatzeko.

II. eranskinean jasotako erantzukizunpeko adierazpenari dagokionez, edozein aldaketa eLankidetza-Lankidetzarako eta Elkartasunerako Euskal Agentziaren Administrazio eta Zerbitzuen Arloari jakinarazi beharko zaio, III. eranskina aurkeztuz. Horrez gain, erabakiaren 8.4 artikuluan aipatutako inguruabarren egiaztagiria erantsi ahal izango dira, IV. eranskineko baremoaren arabera baloratzeko.

Telelanerako eskabidea eta harekin batera aurkeztutako dokumentazioa aztertu ondoren, eta langileen arloan eskumena duen organoak akordioaren 8.6 artikulua arabera behin-behineko ebazpena eman ondoren, langileak egiaztatu behar du nahitaezko prestakuntza duela, eta konpromisoen dokumentua formalizatu (I. eranskina). Bi eginkizun horiek ezinbestekoak dira zerbitzua telelanaren modalitatean ematen hasteko.

Bosgarrena. Iraupena eta zerbitzua emateko araubidea.

Baimena, hasiera batean, urtebeterako da gehienez, baina luza daiteke, akordioan jasotako eran. Asteko lanaldian, eskuarki, bi izango dira telelaneko egunak, salbuespenak salbuespen. Salbuespenok justifikatuta egon behar dute. Asteko lanaldian zerbitzua telelanaren bidez emango den egunek konpromisoen dokumentuan agertu beharko dute, akordioaren 5. artikuluan aurreikusi bezala.

Seigarrena. Onartutako telelanari uko egitea, hura etetea, azkentzea edo baliogabetzea.

Telelana ez da langileen eskubidea, eta, beraz, interesdunak uko egin diezaioke, eta Administrazioak eten edo baliogabetu dezake akordioaren 9. eta 10. artikuluetan jasotako kasuetan.

Zazpigarrena. Ebaluazioa eta jarraipena.

Emandako baimenari eusteko, dena delako konpromisoen dokumentuak dioena bete behar da, eta horren jarraipena eta ebaluazioa egingo dira, akordioaren 13. eta 19. artikuluetan xedatutakoaren arabera.

Zortzigarrena. Interpretazioa.

Zerbitzuak telelaneko modalitatearen bitartez emateko baldintzak eta berezitasunak uztailaren 18ko 113/2023 Dekretuak arautuko ditu ebazpen honetan edo mahai sektorialaren akordioan aurreikusten ez den guztian; dekretu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko enplegatu publikoen zerbitzuak telelaneko modalitatearen bidez emateko nondik norakoak arautu ziren, oro har.

Horretaz gainera, Jarraipen Batzordeak telelanarekin lotuta dauden alderdi guztiak aztertuko ditu, eta hobekuntzak egitea proposatuko du, akordioaren 20. artikuluari jarraituz.

Bederatzigarrena. Indarrean jartzea.

Ebazpen hau jakinarazi eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

Hamargarrena. Errekurtsoak.

Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean xedatutakoari jarraituz, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio eLankidetza-Lankidetzarako eta Elkartasunerako Euskal Agentziako lehendakariari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean

Javier Cortés Fernández
eLankidetza-Lankidetzarako eta Elkartasunerako Euskal Agentziako Zuzendaria



ERANSKINAK

I. ERANSKINA: TELELANAREN BIDEZ MODALITATE EZ-PRESENTZIALEAN LAN EGITEARI BURUZKO AKORDIOA

II. ERANSKINA: TELELANEAN ARAUDI ERGONOMIKOA ETA LAN-OSASUNARI BURUZKO BETETZEAREN ERANTZUKINPEKO ADIERAZPENA

III. ERANSKINA: OHIKOA EZ DEN LEKU BATEKO TELELANAREN JAKINARAZPENA

IV. ERANSKINA: BAREMOA

V. ERANSKINA: ESKAERA