

Genero Berdintasunaren Aldeko Antolaketa Aldaketako Plana

2025-2027

eLankidetzaren Genero Berdintasunaren Aldeko Antolaketa Aldaketako I. Plana 2021-2024 aldirako formulatu zen, aldaketa pertsonalak, kolektiboak eta erakundekoak sustatzeko, eta genero-berdintasuna eLankidetzaren eta Elkartasunerako Euskal Agentziaren (aurrerantzean, eLankidetzaren) politiketan, praktiketan eta usteetan integratzeko.

eLankidetzaren genero-berdintasunaren sustapenean izan duen aurretzako ibilbidearen emaitza izan da plan hori, eta prozesu parte-hartzaile batetik abiatuta egin da. Diagnostikoaren fasearen emaitzak izan dira plana egiteko prozesuaren abiapuntua, eta adostutako estrategiak lau ardatzetan banatu dira.

2021-2024 aldiran gauzatu ostean, eta Eusko Jaurlaritzaren eta eLankidetzaren hainbat urteko plangintza berria izan arte eLankidetzaren plangintza sektorialeko dokumentuak luzatzeko hartutako erabakiarekin bat etorriz, beharrezkotzat jo da Genero Berdintasunaren Aldeko Antolaketa Aldaketako Plana hiru urtez luzatzea (2025-2027).

eLankidetzaren 2025-2026ko Biurteko Planean jasotzen den moduan, Euskal Autonomia Erkidegoko -hau da, Gobernu osoko- sektore publikoaren lankidetzarako eta elkartasunerako hainbat urteko Plangintza eta eLankidetzaren hainbat urteko plangintza propioa 2027rako definitutakoan, Genero Berdintasunaren Aldeko Antolaketa Aldaketako Plan berria egingo da -esparru horretan-.

Luzapen-dokumentu hau zehaztu aurretik, 2025ean 2021-2024ko Genero Berdintasunaren Aldeko Antolaketa Aldaketako Planaren barne-ikuspena egiteko prozesua garatu dugu. Planaren irismen-betetze maila baloratu dugu eta 2025-2027 aldirako ekintzak lehenesteko eLankidetzaren lantalde osoaren proposamenak jaso ditugu.

Berrikuspenetik ondorioztatu zen 2025-2027 aldirako honakoa egin behar zela: (i) planaren matrizea sinplifikatzea, ardatzak eta helburuak mantenduz eta adierazle errealistak eta neurgarriak dituzten lehentasunezko ekintzak eta ekintza zehatzak identifikatuz; (ii) lehenetsitako ekintza bakoitzari lidergo espezifikoak esleitzea eta horretarako denborak eta baliabideak bermatzea; eta (iii) planaren ekintzak sustatzeko eta bultzatzeko, talde motore bat eratzea eta, horrez gain, planaren aldizkako eta egutegiaren arabera ezarpenari jarraipena ematea eLankidetzaren Zuzendaritza Batzordean.

Dokumentu honek puntu horiei erantzuten die. 2025-2027 aldirako ekintza zuzenekin osatutako matrizea ezartzen du, bakoitzarentzako lidergoak identifikatzen ditu eta generoari buruzko barneko talde bat sortzea zehazten du, besteak beste. Gainera, planak dio eLankidetzaren garatzen dituen beste zeharkako prozesu batzuekin harremana izan beharko duela ezarpenak.

Dokumentu honetako ekintzak sustatzearen helburua da eLankidetzaren genero-berdintasuna eta berdintasuna sustatzeko duen konpromisoan sakontzea eta indartzea, eta erakunde zainzaile gisa eratzeko aurrerapausoak ematea.

1. ARDATZA: Genero-parekidetasuneko estrategia garatzeko ikaskuntza

1. helburua: eLankidetzaren praktiken, esperientzien eta prozesuen informazioa sistematizatzea, ikaskuntza-espazioak elikatzeke egindako genero-azterketatik abiatuta

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
eLankidetzak genero-berdintasunaren aldeko planak sustatzeko duen esperientzia sistematizatzea GBA tresnaren bitartez 2018-2024 aldirian.	Sistematizazio-dokumentu amaituta. 2026	1 Koordinazio Estrategikoa Genero TEK +
Euskadiko GGKEen Koordinakundearekin 2016-2024 aldirian egindako erakundeetako generoari buruzko urteroko jardunaldietako esperientzia sistematizatzea.	Sistematizazio-dokumentu amaituta. 2026	1 Koordinazio Estrategikoa Genero TEK +
eLankidetzak sexu- eta genero-dibertsitatean duen esperientzia sistematizatzea 2018-2024 aldirian egindako ekimenen bitartez.	Sistematizazio-dokumentu amaituta. 2026	1 Koordinazio Estrategikoa Genero TEK +
eLankidetzak emakumeen ahalduentzearen arloan duen esperientzia sistematizatzea, 2014-2024 aldiriko proiektuen (PRO) eta ekintza humanitarioko estrategien (EHE) tresnen ekimenen bitartez.	Sistematizazio-dokumentu amaituta. 2026	1 Koordinazio Estrategikoa Genero TEK +
Aurreko sistematizazioekin jarraituz, lehenetsitako gaien gainera informazio garrantzitsua ateratzen jarraitzea.	4 dokumentu aztertuta urtean. 2026-2027	Koordinazio Estrategikoa Genero TEK +

2. helburua: Barne-ikaskuntzak sortzea eLankidetzan genero-ikuspegia aplikatzeko gure jarduketak hobetzeko

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
eLankidetzaren barneko ikaskuntza-espazioa garatzea sistematizazio bakoitzarentzat: (i) genero-berdintasunaren aldeko prozesuak, (ii) erakundeetako generoari buruzko urteroko jardunaldiak; (iii) sexu- eta genero-dibertsitatea, eta (iv) emakumeen ahalduentzea.	Barneko 3 ikaskuntza-espazio egin dira (parekidetasunaren aldeko prozesuak, erakundeetako generoari buruzko jardunaldiak eta sexu- eta genero-dibertsitatea). 2026	Koordinazio Estrategikoa Genero TEK +
	Barneko ikaskuntza-espazio 1 egin da (emakumeen ahalduentzea). 2027	Koordinazio Estrategikoa Genero TEK +

3. helburua: Beste eragile batzuekin ikasketak eta esperientziak partekatzea eta trukatzeko genero-ikuspegia ezartzeko garaian eta lankidetzako-eragileak arlo horretan indartzeko garaian.

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
Lankidetzako eta elkartasuneko eragileekin ikaskuntza- eta gogoeta-espazio bat garatzea sistematizazio hauek partekatzeko: (i) genero-berdintasunaren aldeko prozesuak, (ii) erakundeetako generoari buruzko urteko jardunaldiak; (iii) sexu- eta genero-dibertsitatea.	Kanpoko 3 ikaskuntza-espazio egin dira (parekidetasunaren aldeko prozesuak, erakundeetako generoari buruzko jardunaldiak eta sexu- eta genero-dibertsitatea). 2026	Koordinazio Estrategikoa + Genero TEK
Ikaskuntzarako eta gogoetarako espazioa garatzea lankidetzako eta elkartasuneko eragileekin, proiektuen (PRO) eta ekintza humanitarioko estrategien (EHE) tresnen barruan emakumeak ahalduzko ekimenak sistematizatzeko gainera lanketa partekatzeko.	Kanpoko ikaskuntza-espazio 1 egin da (emakumeen ahalduzko). 2027	Koordinazio Estrategikoa + Genero TEK
eLankidetzaren barruan Afrikako feminismoari buruzko barne-jardunaldi bat egitea, kanpoko adituen parte-hartzearekin.	Prestakuntza / gogoetarako barne-jardunaldi 1. 2026.	Koordinazio Estrategikoa + Genero TEK
Garapenerako Estrategia Positiboak garatzea Bilboko Udalarekin.	Jardunaldi 1 egin da. 2026	Koordinazio Estrategikoa + Genero TEK
Euskadiko GGKEn Koordinakundearekin erakundeetako generoari buruzko urteko jardunaldiak garatzea.	Urteko jardunaldi 1 egin da. 2025, 2026 eta 2027	Koordinazio Estrategikoa + Genero TEK
Urteko espazio bat garatzea GBA prozesuen sustatzaileekin ikaskuntzaren klabearen.	Urteko espazio 1 egin da. 2025, 2026 eta 2027	Koordinazio Estrategikoa + Genero TEK

4. helburua: eLankidetzako langileei generoaren arloko ezagutzak eta tresnak eskaintzea, eLankidetzaren genero-berdintasunaren aldeko I. Plana egiten laguntzeko

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
Ikusizko infografia bat zehaztea berdintasunaren aldeko Planaren ardatz eta elementu nagusiekin, hura ezagutarazteko eta barnertzeko.	Infografia 1 egin eta zabaltzeko da (e-maila, webgunea, eta abar). 2026	Koordinazio Estrategikoa
eLankidetzako langileei inkesta bat egitea generoaren arloko prestakuntza-beharrak identifikatzeko.	Inkesta 1 egin da eta informazioa sistematizatu da. 2026	Administrazioa eta Zerbitzuak + Genero Barne Taldea
eLankidetzako langileentzako prestakuntzak egitea erantzukizunekin, pertsona bakoitzaren funtzioekin eta planetik eratorritako zereginekin lotuta identifikatutako beharren arabera.	eLankidetzako langileen % 100ek du generoaren arloko urteko prestakuntza. 2026-2027	Administrazioa eta Zerbitzuak + Genero Taldea
eLankidetzako langileak generoaren eta berdintasunaren arloko jardunaldi propioetara joaten direla bermatzea.	eLankidetzako langileen % 100 joaten da eLankidetzako generoaren eta berdintasunaren arloan egiten duen jardunaldi propioa. 2026-2027	Administrazioa eta Zerbitzuak + Genero Taldea
Generoaren eta garapenerako arloko hasierako saioa egitea eLankidetzaren hasi berri diren langileekin.	Dagokionaren arabera. 2026-2027	Genero TEK

2. ARDATZA: Estrategia indartzeko komunikazioa eta sareak

5. helburua: Erabakiak hartzeko garaian gardentasuna handitzea, genero-berdintasunarekin lotutako estrategia zabaltzeko eta eLankidetzaren inguruko kidesun-sentsazioari ekarpena egiteko

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
eLankidetzako taldearen aldizkako bilerak egitea - hilean behin gutxienez-, eta erabaki estrategikoei buruzko atal informatibo bat gehitzea.	Urteko 12 bilera egin dira. 2025-2026-2027	Zuzendaritza
eLankidetzako zerbitzu bakoitzaren aldizkako bilerak -astero edo bi astean behin- egitea, eta Zuzendaritza Batzordean hartutako erabakiak partekatzea.	Ekipo bakoitzeko 2 bilera egin dira hilean. 2025-2026-2027	Zerbitzuen arduradunak

6. helburua: eLankidetzak genero-parekidetasunarekin konprometitutako erakunde gisa duen konpromisoa indartzea (herritarrekiko, beste erakundeekiko eta eragileekiko) kanpo-komunikaziorako strategiaren bitartez

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
Komunikazio-estrategian, eta hala badagokio urteko planetan, genero-ikuspegia integratzen dela bermatzea.	Komunikazio-estrategia 1 egin da linea editorialarekin generoaren arloan. 2026	Koordinazio Estrategikoa
Berdintasunarekin, ahalduntzearekin eta abarrekin lotutako jarduketak aldizka komunikatzea, espezifikoki edo zeharka.	5 albiste espezifiko jarri dira eLankidetzaren webgunean urtean. 2025-2026-2027	Komunikazioko TEK + Genero TEK
	Albisten % 100ak zeharkako ikuspegia du. 2025-2026-2027	Komunikazioko TEK

3. ARDATZA: Pertsonen kudeaketa

7. helburua: eLankidetzaren genero-berdintasunaren aldeko I. plana garatzeko funtzioak eta zereginak egiteko denborak birbanatzea eta, hala, erakundearen genero-berdintasunaren estrategia garatzeko pertsona bakoitzak dagokion dosia bere gain hartzen duela bermatzea.

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
Genero Taldea sortzea zerbitzu bakoitzeko pertsonekin planaren sustapena eta jarraipena egiteko, eta, hala badagokio, eLankidetzako beste barne-lantalde eta prozesu batzuekin interakzioa izateko.	Genero Taldea 1 eratuta eta martxan. 2025	eLankidetzaren osoa
Plana ezartzeko aldizkako jarraipen-bilerak egitea: (i) Genero Taldea (maila operatiboagoa) eta (ii) Zuzendaritza Batzordea (maila politikoagoa-erabakiak hartzea).	Genero Taldearen 6 bilera urtean. 2026-2027 Zuzendaritza Batzordearen 3 bilera urtean, planarekin lotutako gaiak jorratzeko. 2026-2027	Genero Taldea Genero Taldea + Zuzendaritza Batzordea
Urtero, planean aurreikusitako ekintzak ezartzeko lidergoak eta ekipoak zehaztea, zerbitzu/pertsona bakoitzaren erantzukizunetan, funtzioetan, gaitasunetan eta zerbitzuetan oinarrituta.	Urteko ekintza-plan bat definitu da. 2026-2027	Genero Taldea (Zuzendaritza Batzordean onartua)
Planaren ezarpenaren gainean kontuak eman ahal izateko urteko saio bat egitea.	Urteko 1 saio egin da. 2026-2027	Genero Taldea
Planaren amaierako ebaluazioa egitea (alderdi kuantitatiboak eta kualitatiboak).	Amaierako ebaluazio 1 egin da. 2027	Genero Taldea

8. helburua: Laneko bizitza eta bizitza pertsonala kontziliatzeko neurrien sarbidea eta gozamena hobetzea eta, hala, enpleguaren esferak esfera pribatuaren gainean duen inbasioa murriztea

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
Existitzen den laneko araudia, kontziliazio-araudia eta bere eguneraketak modu proaktiboan ezagutaraztea (elkarlan, eta, hala badagokio, espazio fisikoa).	Saio 1 egin da urtean eLankidetzaren osoarentzat. 2026-2027 Hala badagokio, eguneraketak bidaltzea posta elektronikoz eta elkarlanen jartzea.	Administrazioa eta Zerbitzuak Administrazioa eta Zerbitzuak
Kontziliazio-neurriekin lotutako eskaerak eta lan-eskubideei buruzko kontsultak argi eta azkar erantzutea eta bideratzea.	Dagokionaren arabera. 2026-2027	Administrazioa eta Zerbitzuak
Zaintza eta kontziliazioa sustatzeko neurriak edo genero-ikuspegia duten neurriak proposatzea (adibidez, Funtz Sozialean) eLankidetzaren lan-hitzarmen propioa definitzeko prozesuan.	Zaintza eta kontziliazioa sustatzeko neurriak edo proposatutako genero-ikuspegia dutenak. 2026-2027	Administrazioa eta Zerbitzuak + Genero Taldea
Berdintasunaren aldeko plana eta sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurrean jarduteko protokoloa gehitzea langile berriei banatzen zaion harreradokumentazioan/eskuliburuan.	Gehitu da. 2025.	Administrazioa eta Zerbitzuak

9. helburua: Zaintza erakundearen erdigunean jartzeko harremanak eta jarrerak integratzea laneko dinamiketan eta espazioetan, leku atseginagoak eta kolaboratiboagoak sortu ahal izateko.

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
<p>Akordio kontzientearen prozesuan genero-ikuspegia integratzen dela bermatzea.</p> <p>Sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurrean jarduteko protokoloari dagokionez: (i) protokoloa onartzea eta bere egitura sortzea, (ii) eLankidetzako lantaldearentzako urteko prestakuntzak egitea; (iii) egiturentzako prestakuntza egitea beharraren arabera -aholkularitza konfidentziala eta ikerketa-batzordea.</p> <p>Segurtasun eta Osasun Batzordea martxan jartzea eta, hala badagokio, eLankidetzaren beste barneko lantalde eta zeharkako prozesu batzuekin interakzioa izatea.</p>	<p>Akordio kontziente 1 definitu da. 2026</p> <p>1 protokolo onartu da. 2025</p> <p>2 egitura sortu eta jarri dira martxan. 2025</p> <p>Urteko prestakuntza 1 eLankidetzako osoarentzat. 2025-2026-2027</p> <p>Hala badagokio, egiturentzako prestakuntzak. 2025-2026-2027</p> <p>Segurtasuneko eta Osasuneko batzordea martxan. 2026</p>	<p>Genero Taldea</p> <p>Zuzendaritza Batzordea</p> <p>Zuzendaritza Batzordea</p> <p>Administrazioa eta Zerbitzuak + Genero TEK</p> <p>Egiturak</p> <p>Administrazioa eta Zerbitzuak</p>

4. ARDATZA: eLankidetzaren prozesuak eta prozedurak genero-ikuspegitik hobetzea

10. helburua: eLankidetzaren aurrekontuan genero-ikuspegia integratzeko aurrerapausoak ematea

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
Berdintasunaren arloko Planean aurreikusitako jarduerak egiteko beharrezko baliabideak eskaintzea.	Hala badagokio, 2025-2026-2027	Genero Taldea + Zuzendaritza Batzordea
eLankidetzaren 2027ko aurrekontu-proiektuaren azterketa egitea 2026an, pilotu gisa. Eta, hala badagokio, 2028ko aurrekontu-proiektuaren azterketa egitea 2027an.	Urteko azterketa 1 egin da. 2026 eta, hala badagokio, 2027	Zuzendaritza Batzordea + Genero TEK
eLankidetzak genero-inpaktuaren terminoetan gauzatutako aurrekontuaren kontuak ematea urtero.	Urteko kontu emate 1 egin da. 2025-2026-2027	Genero TEK

11. helburua: Genero-ikuspegia bermatzea eta genero-ikuspegia integratzea eLankidetzak gauzatzen ari den kontratazio- eta lizitazio-prozesuetan

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
Genero-klausulak gehitzea kontratazio guztietan, eta, hala badagokio, arauditik harago doazen klausulak gehitzea garapen jasangarrirako politiken koherentziaren barruan.	Dagokionaren arabera. 2025-2026-2027	Administrazioa eta Zerbitzuak

12. helburua: Genero-ikuspegia integratzea arau-esparruetan, dokumentu estrategikotan eta eLankidetzak ematen dituen dirulaguntzekin lotutako jarduketetan

Ekintzak	Adierazleak	Lidergoa
Ikuspegi feministari edukia ematea eta lankidetzak feminista sustatzeak duen inplikazioaren gainean gogoeta egitea.	Gogoeta-prozesu 1 egin da. 2026	Koordinazio Estrategikoa + Genero TEK
EAEko sektore publikoaren lankidetzaren eta elkartasunaren arloko hainbat urteko plangintzan genero-ikuspegia integratzea -Eusko Jaurilaritza osoa-.	Gobernu osoaren hainbat urteko plangintza 1 egin da 2027an hasteko. 2026	Koordinazio Estrategikoa + Genero TEK
eLankidetzaren hainbat urteko plangintzan genero-ikuspegia integratzea.	eLankidetzaren hainbat urteko plangintza 1 egin da 2027an hasteko. 2026	Koordinazio Estrategikoa + Genero TEK
eLankidetzaren plangintza sektorialetan eta haien ebaluazioetan genero-ikuspegia integratzea.	Hala badagokio. 2025-2026-2027	Koordinazio Estrategikoa + Genero TEK
Tresnen dekretuak berritzeko prozesuetan genero-inpaktuari buruzko txostenak egitea.	Hala badagokio. 2025-2026-2027	Zerbitzu Juridikoa + Genero TEK
eLankidetzak ematen dituen dirulaguntzetan eta subentzioetan genero-ikuspegia integratzea, etengabeko gogoetaren bidez.	Urtean gogoeta-saio 1 gutxienez. 2025-2026-2027	Koordinazio Teknikoa